

OFFRE D'EMPLOI

L'Association ADEI recherche pour le Foyer Occupationnel de La Vigerie
Site basé à Saint-Savinien (17350) - et pour l'IME des Coteaux Site basé à Saint-Georges-des-Coteaux (17810)

1 CHEF DE SERVICE ÉDUCATIF (H/F)

Convention Collective Nationale de Travail du 15 Mars 1966
Statut : Cadre

Contrat à Durée Indéterminée à temps plein (0,50 ETP Saint-Savinien - 0,50 ETP Saint-Georges-des-Coteaux)
Poste à pourvoir dès que possible

Population

Le foyer d'hébergement de travailleur d'ESAT "autisme" et le foyer de vie "autisme" sont ouverts 365 jours par an avec une capacité respective de 8 et 14 places, réparties dans plusieurs logements collectifs dans la commune de Saint SAVINIEN ou sur le site de la Vigerie. Ces deux foyers sont certifiés Handéo.
Le service les santons de l'IME les Coteaux accueille des enfants et des adolescents âgés de 4 à 16 ans présentant des Troubles du Développement Cognitif (déficience moyenne à sévère) et présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme. Les enfants et les adolescents sont accueillis en semi-internat (27 places) et en internat (5 places).
Les deux établissements sont distants de 17 km.
Le poste de chef de service proposé s'articule en deux 0,50 ETP sur les deux sites distincts et sous la responsabilité de deux directeurs.

Missions

Dans le respect des orientations générales de l'Association et du projet associatif, sous l'autorité des Directeurs d'établissement, en lien avec les objectifs des projets d'établissement, et en référence aux Recommandations des Bonnes Pratiques définies par la Haute Autorité de Santé, vous serez en charge principalement de :

- Concevoir et conduire les projets d'accompagnement des résidents, en assurer le suivi et l'évaluation, dans le cadre du projet d'établissement et des valeurs de l'association,
- Appréhender les besoins du public accueilli en s'appuyant sur des moyens de diagnostic appropriés,
- Pérenniser la continuité de la démarche de certification HANDEO (autisme),
- Apporter un appui technique aux intervenants en référence aux cultures et pratiques professionnelles, aux problématiques liées à l'éthique et la déontologie,
- Assurer un accompagnement de proximité des équipes, en prenant en compte leurs niveaux de compétence, pour garantir une adaptation des pratiques aux besoins du public et favoriser ainsi une amélioration des réponses,
- Organiser et coordonner les interventions,
- Développer les compétences individuelles et collectives,
- Assurer l'organisation du travail, l'élaboration et le suivi des plannings,
- Participer à la communication interne ainsi qu'à destination des familles,
- Développer et animer le réseau partenarial dans une dynamique d'écoute réactive et créative et de participer au développement de la qualité des interventions des services,
- Evaluer le projet d'établissement, le fonctionnement, les prestations. Proposer des axes d'amélioration pour un meilleur service aux résidents,
- Conduire pour l'ensemble des services l'adaptation des projets aux évolutions des pratiques et les besoins en s'appuyant sur des compétences affirmées pour le travail institutionnel ainsi que pour la gestion administrative et technique.

Profil du poste

- C.A.F.E.R.U.I.S. et expérience d'encadrement souhaités
- Connaissance approfondie de l'environnement socio-institutionnel et de sa réglementation
- Connaissance approfondie des troubles du spectre autistique
- Connaissance en droit du travail
- Connaissance et expérience dans l'accompagnement des enfants et adultes en situation de handicap (déficience intellectuelle et troubles du comportement)
- Permis B exigé

Compétences requises

- Sens de l'organisation
- Autonomie
- Maîtrise de l'outil informatique
- Expérience de l'élaboration et gestion des plannings
- Aptitudes relationnelles afin de fédérer une équipe autour de projets novateurs

Adresser lettre de motivation et Curriculum Vitae à la Direction des Ressources Humaines
par courriel : recrutement@adei17.com avec la mention ADEI11 dans l'objet du courriel
avant le 31 août 2022 - délai de rigueur.