

OFFRE D'EMPLOI

L'association ADEI recherche pour le Pôle Inclusion Professionnelle
Poste basé idéalement à Rochefort à pourvoir dès que possible

1 JOB COACH

Convention Collective Nationale du Travail du 15 Mars 1966
Contrat à Durée Déterminée à temps plein de septembre à décembre 2022

Dans le respect des orientations générales de l'Association, sous la responsabilité du Directeur de Pôle en lien avec les objectifs du projet de pôle, vous serez en charge principalement :

Missions d'accompagnements

- **Accompagner des bénéficiaires Jeunes et Déficiants Intellectuels de la Plateforme Emploi Accompagné**
- Mettre en œuvre les projets d'insertion avec les travailleurs d'ESAT et de l'Entreprise Adaptée, avec les personnes d'IMPRO et SESSAD PRO, personnes fragilisées par un handicap (psychique, troubles autistiques, trisomie, et déficience mentale sur le territoire de Charente Maritime
- Accompagner et suivre la transition du projet vers le milieu ordinaire de travail pour les travailleurs d'ESAT et de l'Entreprise Adaptée, les personnes d'IMPRO et SESSAD PRO, ou d'employeurs
- Guider la recherche d'emploi et développer les coopérations avec les employeurs des différents bassins d'emploi de Charente Maritime
- Sécuriser le parcours professionnel des travailleurs en emploi
- Participer aux actions de promotions du dispositifs d'accompagnement
- Promouvoir et déployer, à terme, un dispositif auprès de personnes fragiles avec ou sans RQTH, désireuses de rechercher un emploi ou de se maintenir en emploi

Missions de réseaux et partenariats

- Travailler en partenariat avec la plateforme Emploi Accompagné
- Avec les responsables de production des ESAT, promouvoir le dispositif d'accompagnement à l'emploi, au sein des réseaux d'employeurs, indispensable au développement et aux projets inclusifs des travailleurs
- Co-animer, au sein du Pôle Inclusion Professionnelle, le réseau de partenaires du soin, médico sociaux et sociaux nécessaire à la réalisation des projets des travailleurs

Profil du poste

- Niveau minimum à partir de niveau 5 (Ancien III) en ressources humaines, commerce, gestion ou de l'insertion
- Expérience indispensable chez un employeur (idéalement en RH, Intérim, Formation ou Commerce)
- Expérience 5 ans minimum, Titulaire du permis B

Compétences requises

Techniques

- Connaître les différents dispositifs des Services Publics de l'Emploi, le cadre administratif et législatif des décrets Emploi Accompagné et de transition à l'Emploi pour personnes en situation de handicap
- Être à l'aise dans les réseaux employeurs et savoir entrer en contact avec les décideurs et les recruteurs
- Savoir promouvoir les compétences et les qualités professionnelles de personnes fragiles
- Maitriser les techniques d'accompagnement à l'emploi et d'entretiens professionnels
- Savoir identifier les savoir-faire et savoir être des personnes transférables au milieu ordinaire

Comportementales

- Être à l'aise à l'oral et savoir rédiger des entretiens
- Savoir planifier son travail et travailler en autonomie
- Maitriser les outils informatiques
- Etre curieux, réactif et agile, être force de proposition au sein du collectif de travail

Adresser LM et CV à la Direction du pôle Inclusion Professionnelle
Par courriel à iesatlavigerie@adei17.com avant le 25/08/22